



Міністерство освіти і науки України
Технічний коледж Тернопільського національного
технічного університету імені Івана Пулюя



Програма
кандидата на посаду директора
Технічного коледжу Тернопільського національного
технічного університету імені Івана Пулюя
кандидата технічних наук, доцента,
заслуженого працівника освіти України
Володимира Павловича Калущки

Тернопіль 2018

Мета програми - розвиваючись і модернізуючись, максимально зберігати традиції коледжу:

у самоврядуванні

збереження колегіальності під час ухвалення найважливіших рішень

у методах освітнього процесу

фундаментальність і широта охоплення освітньої галузі, розвиток інтелектуального потенціалу держави

у методах виховання

формування моральних принципів та норм поведінки особистості

Принципи освітньої діяльності коледжу:

Відкритість і прозорість діяльності

- усі стратегічні рішення повинні обґрунтовуватися і представлятися трудовому колективу, студентам і громадськості, також як і звіти про їх виконання;

Колективна участь

- формування системи постійного зворотного зв'язку між управлінськими структурами і трудовим колективом, студентством, що є найважливішим механізмом сталого розвитку коледжу;

Соціальна орієнтованість

- створення сприятливих умов для ефективної і високоякісної діяльності всього колективу з метою забезпечення сталого матеріально-технічного та соціально-економічного розвитку коледжу;

Мережева взаємодія

- коледж повинен брати участь в аналізі та експертизі освітніх реформ, що проводяться органами державної влади різних рівнів, розвивати консультаційні послуги, брати участь у спільній реалізації освітніх і науково-дослідних програм з підприємствами, організаціями та професійними співтовариствами, активно використовувати коледжівські майданчики для організації публічних експертних обговорень різного рівня;

Системність

- координація і взаємодія структурних підрозділів коледжу при збереженні їх автономії у визначенні поточних завдань;

Раціональність господарської діяльності

- усі економічні рішення повинні бути спрямовані на розвиток коледжу як єдиного цілого.

**Місія
коледжу**

задоволення потреб громадян і держави в якійсній вищій, фаховій передвищій та професійній (професійно-технічній) освіті шляхом підготовки високоосвічених, національно свідомих, висококваліфікованих фахівців для практичної діяльності, здатних до задоволення особистих духовних і матеріальних потреб, а також потреб суспільства в забезпеченні сталого інноваційного розвитку

**Стратегічна
мета
коледжу**

підготовка професійних кадрів, затребуваних на ринку праці, зміцнення педагогічного потенціалу, широке використання новітніх технологій в освітньому процесі, гуманізація освіти і виховання молоді, інформатизація освітніх (освітньо-професійних) програм, зростання матеріально-технічної бази коледжу

КЛЮЧОВІ ІНІЦІАТИВИ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО І ПОСТУПАЛЬНОГО РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ

за основними напрямками:

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Проведення імплементації законодавчої бази щодо освітньої діяльності в Технічному коледжі ТНТУ ім. І. Пулюя.
2. Створення сучасної демократичної, гнучкої й ефективної системи стратегічного та оперативного управління коледжем в цілому та його підрозділами, запровадження сучасних інформаційних технологій документообігу, контролю управлінських рішень.
3. Взаємовигідне партнерство із українськими та закордонними закладами освіти, промисловими організаціями й компаніями. Участь у міжнародних освітніх та інших програмах, які фінансуються організаціями Європейського Союзу та іншими країнами.
4. Удосконалення освітнього процесу з метою забезпечення високої конкурентоспроможності ТК ТНТУ на національному й міжнародному ринках освітніх послуг шляхом:
 - ✓ гнучкого та оперативного реагування на динаміку ринку праці шляхом коригування та перегляду номенклатури професій, спеціальностей та їх спеціалізацій, впровадження дуальної системи навчання за відповідними професіями та спеціальностями;
 - ✓ інноваційної трансформації змісту і форм освіти, координації освітнього процесу в ТК ТНТУ відповідно до сучасних умов ринку праці, що динамічно розвивається, забезпечення формування сучасних компетенцій студентів;
 - ✓ втілення студентоцентричної моделі освітнього процесу;
 - ✓ розробки дієвої системи внутрішнього забезпечення якості освіти на основі системи менеджменту якості освітніх послуг згідно з чинним міжнародним стандартом якості ISO 9001:2015;
 - ✓ запровадження заходів для реалізації принципів академічної доброчесності учасників освітнього процесу (розробка нормативно-правової бази – кодексу доброчесності, правил, пам'яток); створення комісії з питань етики та академічної доброчесності у ТК ТНТУ;
 - ✓ розвитку системи залучення до ТК ТНТУ обдарованої молоді шляхом організації олімпіад, літніх шкіл, студій, гуртків тощо;
 - ✓ забезпечення використання викладачами інноваційних технологій в освітньому процесі; створення умов для подальшої роботи над удосконаленням та наповненням навчальних дисциплін у запроваджених в ТК ТНТУ системах електронного дистанційного навчання ATUTOR та MOODLE;

- ✓ удосконалення управління освітнім процесом та контролю над ним у ТК ТНТУ на основі придбаної в НДІ «ПІТ» у 2018 році та впровадженої системи автоматизованого управління ВНЗ із сервісами АС «Деканат» та АС «Приймальна комісія»;
 - ✓ запровадження спільних освітніх програм з навчальними закладами-партнерами;
 - ✓ розширення переліку освітніх та сервісних послуг (запровадження короткотермінових курсів та тренінгів, консультативні послуги тощо);
 - ✓ надійної соціальної та психологічної підтримки учасників освітнього процесу.
5. Забезпечення участі коледжу в аналізі та експертизі освітніх реформ, що проводяться органами державної влади різних рівнів, розвитку консультаційних послуг, участь у спільній реалізації освітніх і науково-дослідних програм з підприємствами, організаціями та професійними співтовариствами, активне використання коледжівських майданчиків для організації публічних експертних обговорень різного рівня.
 6. Робота щодо забезпечення рівного доступу до якісної освіти осіб з особливими освітніми потребами та інвалідністю.

НАВЧАЛЬНО – МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

1. Забезпечення освітнього процесу нормативними документами академічного рівня, оновлення змісту освіти відповідно до демократичних цінностей, сучасних науково-технічних досягнень, методичного забезпечення навчальних занять та самостійної роботи студентів за всіма видами та формами навчання.
2. Вивчення і постійне впровадження досвіду провідних галузевих закладів вищої освіти, включно з питаннями застосування сучасних технологій викладання, активного використання методів дистанційного навчання, розвитку навичок самостійної роботи студентів.
3. Створення потрібної для здійснення сучасного освітнього процесу навчально-методичної бази, що міститиме розробки електронних підручників, сучасних навчальних посібників, бібліотеку інтерактивних курсів дисциплін, відеозаписів лекцій, лабораторних (зокрема віртуальних комп'ютерних) робіт, що створить сприятливі умови для самостійної роботи студентів.

ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Здійснювати контроль за виконанням заходів щодо попередження та профілактики корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією в Технічному коледжі ТНТУ ім. І. Пулюя.

2. Поширювати знання про антикорупційне законодавство серед здобувачів освіти шляхом проведення виховних годин, анкетування, тематичних занять з питань протидії корупції, виховних заходів з метою формування негативного ставлення студентської та учнівської молоді до корупційних проявів.
3. Забезпечити впровадження на відділеннях коледжу об'єктивного неупередженого контролю успішності студентів (учнів, слухачів) з кожної дисципліни відповідно до вимог системи оцінювання знань та вмінь учасників освітнього процесу.
4. Сприяти забезпеченню громадського обговорення проектів нормативно-правових актів коледжу, що стосуються системи освіти, та участь представників громадськості у підготовці та прийнятті цих документів.
5. Сприяти проведенню громадського нагляду (контролю) у системі освіти ТНТУ шляхом здійснення суб'єктами громадського нагляду (контролю) - громадськими об'єднаннями та іншими інститутами громадянського суспільства, установчими документами яких передбачено діяльність у сфері освіти та/або соціального захисту осіб з інвалідністю, професійними об'єднаннями педагогічних і науково-педагогічних працівників, об'єднаннями здобувачів освіти, об'єднаннями батьківських комітетів та органами, до яких вони делегують своїх представників.

НАВЧАЛЬНА-ВИРОБНИЧА РОБОТА

1. Формування системи кваліфікацій, що відповідають запитам ринку праці та особистості в сучасних професіях, зокрема перехід із Державного стандарту підготовки (підвищення кваліфікації) робітників з професії «Електрогазозварник» на Державний стандарт нового покоління з укрупненої професії «Зварник», розробленого Інститутом електрозварювання ім. Є.О. Патона Національної академії наук України з урахуванням міжнародних стандартів зварювального виробництва. Ліцензування професії «Зварник» у 2018 році.
2. Переведення з регіонального фінансування на фінансування за кошти державного бюджету переліку професій загальнодержавного значення, затвердженого постановами Кабінету Міністрів України за № 818 від 16 листопада 2016 р. та за № 95 від 21 лютого 2018 р., зокрема робітничої професії «Токар».
3. Розширення переліку професій на відділенні професійної підготовки, за якими буде проводитися навчання кадрів за професіями загальнодержавного значення за кошти держбюджету, а саме: «Слюсар механоскладальних робіт», «Зварник», «Бджоляр».
4. Формування змісту професійної освіти на компетентнісній основі відповідно до потреб економіки, зокрема ліцензування професії «Слюсар з

- механоскладальних робіт», що дасть можливість розширити співпрацю з провідними експортоорієнтованими підприємствами у виробництві світлотехнічної продукції: ТОВ «ОСП Корпорація ВАТРА», ТОВ «Шредер», ТОВ «Завадські», ТОВ «Крок».
5. Розробка механізмів стимулювання роботодавців до запровадження практик, навчання на робочому місці, виробничого наставництва.
 6. З метою повномасштабного використання ресурсного потенціалу аграрної галузі й конкурентних переваг Тернопільської області ліцензувати робітничу професію «Бджоляр», запроваджуючи дуальну форму освіти в співпраці зі Спілкою пасічників Тернопільщини та аграрним підприємством «Агрон» та пасікою «Березовських».
 7. Формування сучасного високотехнологічного освітнього середовища закладу із відповідними матеріальними ресурсами, що моделює чи відтворює умови праці на робочому місці, запровадження інноваційних виробничих технологій, що враховують потреби економічного розвитку країни та регіону, конкретних роботодавців. Для організації сучасних майстерень дугового, газового, напівавтоматичного зварювання та зварювання в захисних середовищах, майстерні механоскладальних робіт та формування кабінету підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями вивільнити приміщення їдальні корпусу технічного коледжу за адресою вул. Тарнавського,7. Їдальню перенести в приміщення профілакторію.
 8. Набуття освітнім закладом права здійснювати підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничою професією «Зварник» першими в Україні.
 9. Співпраця з Міністерством оборони в напрямку відкриття солдатських, сержантських спеціальностей.
 10. Розширення баз практик за рахунок співпраці з державними підприємствами «Укрзалізниця» та «Укрпошта» з метою подальшого працевлаштування випускників коледжу на вказаних підприємствах.
 11. Формування завдань на дипломні проекти з врахуванням потреб підвищення обороноздатності країни (співпраця з ПАТ Тернопільський радіозавод «Оріон»).
 12. Використання сучасних технологій у навчально-виробничому процесі на прикладі 3D-принтера та систем Arduino.

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

1. Подальше посилення кадрового потенціалу, збереження балансу досвідчених і молодих викладачів та викладачів із науковими ступенями та вченими званнями, створення реальних сприятливих умов для їх творчого росту.

2. Активне запровадження систем ефективного заохочення педагогічних працівників за високі результати їх діяльності на основі розробки і введення автоматизованої системи рейтингового оцінювання якості їх роботи.

ФІНАНСОВА ТА ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Прозоре й раціональне використання всіх ресурсів ТК ТНТУ та надходжень, їх концентрація на напрямках, які сприяють удосконаленню та розвитку освітнього процесу.
2. Створення належних умов для надійного збереження матеріальних цінностей коледжу й забезпечення ефективного та прозорого використання закріпленого за коледжем господарсько-майнового комплексу й земельних ділянок, максимально відкрите та широке обговорення принципів питань його розвитку з колективом коледжу.
3. Постійна робота над покращенням умов праці й забезпечення максимально комфортних умов для навчання учнів і студентів; створення відповідної матеріально-технічної бази, зокрема аудиторій, обладнаних мультимедійною технікою, сучасних навчальних лабораторій тощо. Облаштування зон для спілкування, відпочинку та самопідготовки студентів з відкритим доступом до Інтернет-ресурсів.
4. Забезпечення безперервного процесу реконструкції, капітального ремонту приміщень (навчальних корпусів та гуртожитків) коледжу, насамперед завдяки переходу на енергозберігаючі технології; здійснення ремонту житлових секцій гуртожитків та обладнання кожного корпусу сучасними кімнатами для відпочинку.
5. Забезпечення робочими кабінетами практичних психологів на відділеннях професійної підготовки та молодших спеціалістів згідно з нормами Державного стандарту. Обладнання відповідно до існуючих потреб кабінетів гурткової діяльності та кабінету культорганізатора. Облаштування кабінету для роботи учнівського самоврядування на відділенні професійної підготовки.
6. Подальша модернізація інженерних мереж, що забезпечують життєдіяльність коледжу.
7. Пристосування будівель, споруд і приміщень Технічного коледжу ТНТУ ім. І. Пулюя для потреб осіб з особливими освітніми потребами з урахуванням універсального дизайну.
8. Обладнання приміщень новітніми системами автоматичного пожежогасіння, охоронної сигналізації та відеоспостереження.
9. Забезпечення якісного підключення до мережі Інтернет усіх ланок навчально-виховного підрозділу та бібліотек коледжу.
10. Закупівля та пошиття сценічних костюмів та взуття для потреб культурно-масової діяльності гуртка «Естетичне виховання». Створення фоно- та

відеотеки для керівників гуртків та практичних психологів з обладнанням відповідного приміщення.

ВИХОВНИЙ ПРОЦЕС І СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

1. Створення соціально-психологічної служби для реалізації завдань психологічного супроводу здобувачів освіти та соціально-педагогічного патронажу соціально незахищених категорій учнів та студентів коледжу.
2. Формування особистості студентів та учнів. Будування керованої системи навчально-виховної роботи відповідно до Програми національно-патріотичного виховання та самовиховання. Створення атмосфери співпраці, співтворчості, співуправління. Формування життєвих компетентностей молоді як основи розвитку конкурентноздатної особистості.
3. Розвиток мистецьких обдарувань молоді. Створення єдиного навчально-виховного простору для повноцінного розвитку кожного студента та учня. Підвищення якості й ефективності навчально-виховного процесу через запровадження нової технології управління системою роботи з обдарованими дітьми в коледжі. Введення системи стимулювання інтелектуально та творчо обдарованих студентів й учнів.
4. Формування психологічної компетентності та вдосконалення педагогічної майстерності педагогічних працівників. Запровадження механізму внутрішньоколеджного управління на основі поваги, довіри, успіху з метою зростання ефективності кадрового забезпечення закладу шляхом підвищення професійної компетентності педагогів. Створення умов для безперервного підвищення кваліфікації педагогів та формування в них потреби у творчій самоосвіті. Формування в підрозділах коледжу особливого мікроклімату теплоти та довіри, доброзичливості, взаєморозуміння, співробітництва, спрямованих на створення внутрішньої єдності всіх членів колективу.
5. Сприяння збереженню здоров'я студентів та учнів. Оптимізація освітнього процесу з метою подолання негативних факторів і негативних впливів на здоров'я молоді та створення комфортних умов для реалізації навчально-виховного процесу. Формування й розвиток у всіх суб'єктів освітнього процесу культури здоров'я як цілісної категорії та створення в закладі умов, що їх формують.
6. Коледж та родина. Залучення батьків до активної участі в розвитку освіти, до суспільного управління коледжем. Формування особистих рис громадянина України шляхом гармонійного поєднання коледжного та сімейного виховання.

МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО У ГАЛУЗІ ОСВІТИ

1. Продовження міжнародного співробітництва з Словаччиною, Туреччиною, США, Польщею, Прибалтикою. Налагодження конструктивних міжнародних зв'язків з іншими державами Європи та Північної Америки у сфері надання освітніх послуг.
2. Інтеграція іноземних студентів у мовне середовище, надання освітніх послуг іноземним студентам.
3. Розширення практики навчання за системою подвійних дипломів в партнерстві із зарубіжними закладами освіти.
4. Розширення й поглиблення існуючих контактів, інтенсифікація наукового обміну, активне включення в спільні проекти на міжнародному рівні.
5. Удосконалення мовної підготовки викладачів, співробітників і студентів коледжу з метою розширення спектру міжнародних освітніх програм.

**Кандидат на посаду
директора Технічного коледжу
ТНТУ ім. І. Пулюя**



В. П. Калущка